

Curriculum Vitae di Michela Iannotta

E-mail: michela.iannotta@uniroma1.it

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2012 – Ottobre 2015

Dottorato di Ricerca, con borsa, in *Management, Banking and Commodity Sciences*, Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma.

2011 - 2012

Laurea Magistrale in *Economia Aziendale*, conseguita il 18/07/2012, Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma, 110/110 con lode.

2007 - 2010

Laurea Triennale in *Economia, Finanza e Diritto per la gestione d'impresa*, Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma, 110/110 con lode.

ULTERIORE FORMAZIONE

2014

- Corso *Social Network Analysis – Acquisizione e Trattamento di Dati Sociometrici*, Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale, Sapienza Università di Roma.
- Doctoral Seminar *Fuzzy-set/Qualitative Comparative Analysis*, Università di Udine.

2013

- Corso *The Best Way to Learn from Data*, Dipartimento di Scienze Statistiche, Sapienza Università di Roma.
- Corso *SPSS – Advanced Level*, Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Sapienza Università di Roma.

2011 - 2012

- *Scuola di Alta Formazione per la qualità delle politiche pubbliche*, Associazione di ricerca Italiadecide, Roma.

POSIZIONE ACCADEMICA

Novembre 2015 –Ottobre 2016

Assegnista di Ricerca presso il Dipartimento di Management, Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma.
Titolo ricerca: Lo sviluppo del capitale umano. Cambiamento organizzativo, profili di competenze e di ruolo in un'organizzazione pubblica complessa, SECS-P/10 (Organizzazione aziendale)

TITOLI

Aprile 2014

Abilitazione all'esercizio della Professione di **Consulente del Lavoro**

REVIEW ASSIGNMENTS

- Referee anonimo, XII Conference of the Italian Chapter of AIS (**ITAIS 2015**)
- Referee anonimo, XI Conference of the Italian Chapter of AIS (**ITAIS 2014**)
- Track chair e Referee anonimo, 8th Mediterranean Conference on Information Systems (**MCIS 2014**)

AFFILIAZIONI

- Socio aggregato dell' Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (**ASSIOA**).

CONOSCENZE LINGUISTICHE

Italiano: Madrelingua

Inglese: Buona conoscenza dell'inglese scritto e parlato

LECTURES AND WORKSHOP

Iannotta, M. (2013). Gravidanza, Maternità e Genitorialità: Emancipazione giuridica e sociale delle donne - in "Complicanze cliniche e criticità aziendali", Convegno "*Donna Salute e Lavoro*", Roma, 29 ottobre 2013, Aula Congressi - Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Iannotta, M. (2013). Women on boards and Public Policies – Does a connection exist? *Diversity: Women on Boards / Top Management Teams*, University Witten/ Herdecke, Germany, 6th to 8th of December 2013.

Iannotta, M. & Huse, M. (2013). Pregnancy and Women on Boards. How can Public Policies break the maternal wall? Gender, Work and Organization - 8th Biennial International Interdisciplinary Conference, Keele University, UK.

PUBBLICAZIONI

ARTICOLI IN RIVISTA

Iannotta, M., Gatti, M., & Huse, M. (2015). Institutional complementarities and gender diversity on boards: A configurational approach. *Corporate Governance: An International Review*, *forthcoming*

Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). Manufacturing and Work Organization: Occurrences and Recurrences in Industrial Evolution. *Sinergie Italian Journal of Management*, *forthcoming*.

Aiello, L. & **Iannotta M.** (2014). Donne e lavoro in Italia. Considerazioni sulla propensione all'assunzione tra politiche pubbliche e welfare aziendale. *Sviluppo & Organizzazione*, 258: 35-44, ISSN: 0391-7045.

Iannotta M. & Gatti M. (2015). Per una lettura integrata dei dati statistici sull'occupazione: La prospettiva dell'organizzazione aziendale. In Brollo, M. & Marazza, M., "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione". *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 33-44, Cedam, Milano, ISBN: 9788813351946.

Ciccarone, G. & **Iannotta, M.** (2015). Andamento dell'occupazione e congiuntura economica. In Brollo, M. & Marazza, M., "Diritto del lavoro e mercato. L'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati

sull'occupazione". *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 13: 11-22, Cedam, Milano, ISBN: 9788813351946.

CONFERENCE PROCEEDINGS

Iannotta, M., Gatti. M. & D'Ascenzo F. (2015). The diffusion of ICT across Italian Corporate Universities: An exploratory study. XII Conference of the Italian Chapter of AIS (ITAIS 2015), 9-10 Ottobre 2015, Roma, ISBN: *forthcoming*.

Iannotta M. & Gatti, M. (2015). Conjunctural causality and "multiple effects" in High Performance Work Systems, XVI Workshop dei Docenti di Organizzazione Aziendale (WOA 2015), "Back to basics. Searching for new forms of organizing", 20-22 Maggio 2015, Università di Padova, ISBN: *forthcoming*.

Bowker, J., Gatti, M. & **Iannotta**, M. (2015). *The discursive construal of trust through narration: the case of a semiconductor industry in Avezzano, Abruzzo, Italy*. In Giordano, W. (ed), Discourse, Communication and the enterprise VIII – DICOEN VIII pre-conference proceedings. DISES, Università degli Studi di Napoli Federico II, Italy. ISBN: 978-88-94-1039-0-8.

Iannotta M., Gatti M. & Giordani F. (2014). *Emerging Models for Corporate Welfare and HR Management in the Service-Dominant Logic*. In: Mola, L., Carugati, A., Kokkinaki, A., Pouloudi, N, (a cura di), "Proceedings of the 8th Mediterranean Conference on Information Systems", Verona, 3-5 Settembre 2014, ISBN: 9788867872732.

Iannotta, M. & Gatti, M. (2014). *Manifattura e Organizzazione del Lavoro: Corsi e Ricorsi nell'Evoluzione Industriale*. XXVI Convegno annuale di Sinergie, Cassino, 13-14 Novembre 2014, ISBN: 9788890739446, Doi: 10.7433/SRECP.2014.06.

Iannotta, M. & Aiello, L. (2014). *Public Policies and Corporate Welfare: the Italian firms' propensity to hire women*. In CreateSpace-Uniud (ed.), "Organising for Growth: Theories and Practices", p. 211-222, ISBN-13: 978-1502474896, BISAC: Business & Economics / Management, ISBN-10: 1502474891.

Iannotta, M. & Gatti, M. (2014). *Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study*. XI Conference of the Italian Chapter of AIS (ITAIS 2014), Genova, ISBN: 9788866850083 (Abstract).

Cesareo, L., Giordani, F. & **Iannotta**, M. (2013). *Le learning histories come strumento di knowledge transfer: un comparative case study*. XIV Workshop dei Docenti di Organizzazione Aziendale (WOA 2013), Roma, ISBN: 9788867870554.

CONTRIBUTI IN VOLUME

Giordani F. & **Iannotta** M. (2015). *Un confronto internazionale: il caso di Eindhoven*. In Galbiati S. (a cura di), "Il sistema di innovazione locale. Il Polo Ict dell'Abruzzo", Il Mulino, *forthcoming*.

Iannotta, M. & Gatti, M. (2015). *Innovating e-Recruitment Services: An Italian Case Study*. In "Lecture Notes in Information Systems and Organisation", Vol. 11, Teresina Torre et al. (Eds): "Empowering Organizations. Enabling Platforms and Artefacts", Chapter 9, ISBN: 978-3-319-23783-1, Chapter DOI: 10.1007/978-3-319-23784-8_9, Springer.

Gatti M. & **Iannotta** M. (2014). *Lo sviluppo dei modelli di welfare aziendale nell'esperienza italiana*. In Gatti, M. (a cura di), "Il welfare aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone", I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione, n. 20, Sviluppo e Organizzazione, ISBN: 978-88-98053-09-4.

PREMI E RICONOSCIMENTI

2014: **Best Selected Paper Award** – 3° Classificato, Convegno Annuale di Sinergie 2014, Cassino.

2013: **Laureato Eccellente** alla Sapienza, Sapienza Università di Roma.

2012: **Best Student 2012**, Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma.

2011 – 2012: Borsa di studio per meriti accademici e Premio di Laurea (magistrale), Laziodisu.

2009 – 2010: Borsa di studio per meriti accademici e Premio di Laurea (triennale), Laziodisu.

La sottoscritta dichiara inoltre di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale le presenti dichiarazioni vengono rese.